

Uchwała nr/...../2025

RADY MIEJSKIEJ w GOŁDAPI

z dnia 2025 r.

w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Gołdap

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 12 a ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024, poz. 1465, z późn.zm.), uchwala się co następuje:

§ 1.

Z dniem 1 lipca 2025 roku powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gołdapi na bazie i z wykorzystaniem potencjału Szkoły Podstawowej nr 3 im. T. Kościuszki w Gołdapi.

§ 2.

Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gołdapi stanowi porozumienie partnerskie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gołdapi.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Wioletta Anuszkiewicz

Załącznik do uchwały nr
Rady Miejskiej w Gołdapi
z dnia

**Porozumienie o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych
w społeczności lokalnej - Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Gołdap zawarte
w dniu
(zwane dalej porozumieniem)**

pomiędzy

1. Gminą Gołdap z siedzibą w Gołdapi, plac Zwycięstwa 14, 19-500 Gołdap
reprezentowaną przez Konrada Kazanieckiego - Burmistrza Gołdapi
zwaną dalej Liderem Partnerstwa,
a

2. Szkołą Podstawową nr 3 im. Tadeusz Kościuszki z siedzibą w Gołdapi, ul. Kościuszki 25, 19-500
Gołdap, reprezentowaną przez Pana Leszka Retela – Dyrektora Szkoły,
zwaną dalej Partnerem Wiodącym,

zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć porozumienie o następującej
treści:

§ 1. Przedmiot porozumienia.

1. Przedmiotem porozumienia jest utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Gołdap, zwanego dalej „LOWE” na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.
2. Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane niniejszym porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.
3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej i nie podlega rejestracji.
4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze porozumienie z zastrzeżeniem postanowień §5.

§ 2. Okres działalności LOWE.

Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane na czas od 1 lipca 2025 roku na okres minimum 12 pełnych miesięcy liczonych od dnia zakończenia projektu „Uniwersytet Ludowy Pogranicza” realizowanego w ramach umowy nr FEWM.06.05-IZ.00-0026/24-00.

§ 3. Obszar działania.

Obszarem działania LOWE jest obszar Gminy Gołdap .

§ 4. Cele działalności.

1. Nadrzędnym celem LOWE jest stworzenie warunków dla mieszkańców Gminy Gołdap do uczenia się, zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od potrzeb indywidualnych, środowiskowych i społecznych.

2. Celami szczegółowymi LOWE są:

- 1) budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
- 2) zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek

zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;

- 3) zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 4) wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
- 5) wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych;
- 6) rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 7) świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 8) rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 9) zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
- 10) zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- 11) zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- 12) uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

§ 5. Partnerzy lokalni LOWE.

1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu i Regulaminie LOWE.

2. Lider Partnerstwa LOWE zaprasza nowych Partnerów lokalnych, posiadających doświadczenie i potencjał w rozwijaniu umiejętności, których działalność w obszarze działania LOWE może, przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.

3. Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:

- a. jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki oraz inne;
- b. instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej;
- c. instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
- d. szkoły wyższe, poradnie psychologiczno- pedagogiczne, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
- e. otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
- f. otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Lokalne Grupy Działania;
- g. podmioty ekonomii społecznej.

4. Uczestnictwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.

5. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.

6. Każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.

7. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna LOWE będzie się odbywała za pomocą poczty elektronicznej, listownie lub telefonicznie.

§ 6. Struktura organizacyjna LOWE.

1. Liderem LOWE jest organ prowadzący szkołę.
2. Lider powołuje koordynatora/koordynatorów LOWE.
3. Partnerem Wiodącym jest szkoła.

§ 7. Koordynator LOWE.

1. Koordynator LOWE jest uprawniony i zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentacji LOWE.
2. Do obowiązków Koordynatora LOWE należą:

- 1) organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,
- 2) koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
- 3) prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
- 4) organizacja biura LOWE,
- 5) pozyskiwanie środków na realizację zgodnych ze strategią LOWE,
- 6) przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE
- 7) nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący,
- 8) przygotowywanie rocznych sprawozdań i planów działalności.
- 9) planowanie, organizowanie, kierowanie i wdrażanie działań LOWE pod względem merytorycznym,
- 10) kierowanie pracą animatora LOWE i trenerów,
- 11) nadzór i monitoring realizacji założonych celów LOWE w zakresie uczenia się osób dorosłych,
- 12) odpowiedzialność za całokształt programu działań LOWE,
- 13) ustalanie programu pracy i szczegółów działań,
- 14) planowanie sposobów rozwijania kompetencji kluczowych,
- 15) dobór trenerów, stworzenie zespołu trenerskiego,
- 16) weryfikacja oraz akceptowanie programów działań kształtujących kompetencje kluczowe,
- 17) akceptowanie materiałów szkoleniowych,
- 18) realizacja superwizji merytorycznych działań LOWE,
- 19) zapewnienie właściwej jakości zadań,
- 20) rozdzielanie ról i odpowiedzialności pomiędzy osoby zaangażowane w działanie LOWE.

3. W terminie do 30 dni od daty podpisania niniejszego Porozumienia, Koordynator LOWE przedstawi Partnerom LOWE do akceptacji projekt Regulaminu LOWE zgodny z zasadami określonymi w niniejszym porozumieniu.

§ 8. [Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów lokalnych]

1. Integracja partnerów wokół idei uczenia się osób dorosłych i roli oraz zadań LOWE.
2. Identyfikacja wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.
3. Wspólne wypracowanie przez Partnerów Zasad współpracy i Regulaminu Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE przez partnerów lokalnych.

§ 9. [Postanowienia końcowe]

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania Partnerów LOWE.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.
3. Porozumienie zostało sporządzone w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Partnerów LOWE.